Додаток 1

Оголошення
про проведення конкурсу на посаду керівника
Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області,
що належить до комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя

Департамент освіти і науки Запорізької міської ради оголошує конкурс на посаду керівника Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області, що належить до комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя:

Найменування та місце знаходження закладу	Запорізька загальноосвітня школа І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області Місце знаходження: вул. Новокузнецька, 18а, м. Запоріжжя, 69118
Найменування посади та умови праці	Директор закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя. Посадовий оклад, надбавки, доплати та премії встановлюються згідно з трудовим договором, відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 30.08.2002 №1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»; Постанови Кабінету Міністрів України від 19.05.1999 №859 «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств»; Постанови Кабінету Міністрів України від 10.07.2019 №695 «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 11.01.2018 №22 «Про підвищення оплати праці педагогічних працівників», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 №557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».
Кваліфікаційні вимоги до керівника закладу відповідно до Закону України «Про повну загальну середню освіту» (п.3 Положення про конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя)	Посаду директора закладу загальної середньої освіти комунальної власності територіальної громади міста Запоріжжя може обіймати особа, яка є громадянином України, вільно володіє державною мовою, має вищу освіту ступеня не нижче магістра, стаж педагогічної та/або науково-педагогічної роботи не менше трьох років (крім керівників приватних, корпоративних закладів освіти), організаторські здібності, стан фізичного і психічного здоров'я, що не перешкоджає виконанню професійних обов'язків, пройшла конкурсний відбір та визнана переможцем конкурсу.
Перелік, кінцевий строк і місце подання документів для участі у конкурсі	Для участі у конкурсі подаються такі документи: - заява про участь у конкурсі з наданням згоди на обробку персональних даних відповідно до Закону України «Про захист персональних даних»; - автобіографія та/або резюме (за вибором учасника конкурсу); - копія паспорта громадянина України; - копія документа про вищу освіту (з додатком, що є його невід'ємною частиною) не нижче освітнього ступеня магістра (спеціаліста); - документ, що підтверджує вільне володіння державною мовою; - копія трудової книжки чи інших документів, що підтверджують стаж педагогічної (науково-педагогічної) роботи не менше трьох років на день їх подання (крім приватних та корпоративних закладів освіти); - довідка про відсутність судимості; - довідка про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду; - мотиваційний лист, складений у довільній формі. Особа може надати інші документи, що підтверджують її професійні та/або моральні якості. Документи подаються особисто (або уповноваженою згідно з довіреністю особою). Документи приймаються впродовж 20 календарних днів від дня оприлюднення оголошення про проведення конкурсу у приміщенні територіального відділу освіти **Комунарського району** департаменту освіти і науки Запорізької міської ради за адресою: вул. Степова,17, місто Запоріжжя, 69027.

Дата та місце початку конкурсного відбору, етапи його проведення та тривалість	Конкурсний відбір починається з **16.11.2020** та складається з наступних етапів: - перевірка на знання законодавства у сфері загальної середньої освіти, зокрема законів України «Про освіту», «Про повну загальну середню освіту» та інших нормативно-правових актів у сфері загальної середньої освіти, що відбувається шляхом **письмового тестування 16.11.2020 о 14.00** у приміщенні **Запорізького ліцею «Промінь»** Запорізької міської ради (Запорізька загальноосвітня вечірня школа ІІ-ІІІ ступенів № 31 Запорізької міської ради Запорізької області) за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37; - перевірка професійних компетентностей шляхом **письмового вирішення** ситуаційного завдання, яка відбудеться **17.11.2020 о 14.00** у приміщенні **Запорізького ліцею «Промінь»** Запорізької міської ради (Запорізька загальноосвітня вечірня школа ІІ-ІІІ ступенів № 31 Запорізької міської ради Запорізької області) за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37; - публічна та відкрита презентація державною мовою перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти, а також надання відповідей на запитання членів конкурсної комісії в межах змісту конкурсного випробування, яка відбудеться **18.11.2020 о 14.00** у приміщенні **Запорізького ліцею «Промінь»** Запорізької міської ради (Запорізька загальноосвітня вечірня школа ІІ-ІІІ ступенів № 31 Запорізької міської ради Запорізької області) за адресою: 69006, м. Запоріжжя, вул. Північне шосе, 37.
Прізвище та ім'я, номер телефону та адреса електронної пошти особи, уповноваженої надавати інформацію про конкурс та приймати документи для участі у конкурсі	Дерев'янко Валентина Степанівна – головний спеціаліст територіального відділу освіти Комунарського району департаменту освіти і науки Запорізької міської ради, т. 239-71-69, e-mail: tvo.kom@zp.gov.ua

Додаток 2

ЗРАЗОК СИТУАЦІЙНОГО ЗАВДАННЯ

До Вас, як керівника закладу освіти, в усній формі звернулись батьки майбутнього учня 1-ого класу з проханням надати роз'яснення щодо обов'язковості внесення коштів на рахунок благодійного фонду «М» для придбання, за рішенням батьків класу, комп'ютерної техніки для майбутніх першокласників.

Ваші дії, як керівника закладу, щодо вирішення зазначеної ситуації. Обгрунтуйте свою відповідь.

Додаток 3

Критерії оцінювання письмового тестування на знання законодавства України у сфері загальної середньої освіти, ситуаційного завдання та презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти на конкурс на посаду керівника закладу загальної середньої освіти

I. Тестування.

Тестування складається із 50 тестових завдань, які формуються із загального переліку питань, що містить 200 питань.

Кожне тестове завдання передбачає чотири варіанти відповідей, лише один варіант з яких є правильним.

Тестування проходить письмово *не більше 60 хвилин* у присутності членів комісії або спостерегачів. Після закінчення часу, відведеного на складання тестування, проводиться перевірка та виставляються бали, а саме:

2 бали – кандидатам, які відповіли правильно на 46-50 тестових завдань;

1,5 бали – кандидатам, які відповіли правильно на 41-45 тестових завдань;

1 бал – кандидатам, які відповіли правильно на 31-40 тестових завдань;

0,5 балів – кандидатам, які відповіли правильно на 26-30 тестових завдань;

0 балів - кандидатам, які відповіли правильно на 0-25 тестових завдань.

Кандидати, які під час тестування отримали *0 балів* не допускаються до вирішення письмового ситуаційного завдання та вважаються такими, що не пройшли конкурс.

II. Ситуаційні завдання.

Розв'язання ситуаційних завдань проводиться з метою з'ясування спроможності кандидатів використовувати свої знання та досвід під час виконання посадових обов'язків шляхом оцінки відповідності професійної компетентності та професійних знань кандидата встановленим вимогам, зокрема на знання спеціального законодавства, що пов'язані із завданнями та змістом роботи на посаді директора закладу загальної середньої освіти.

Ситуаційне завдання вирішується письмово державною мовою *не більше 30 хвилин.*

Кандидат обирає одне із запропонованих варіантів ситуаційних завдань шляхом витягування його під час проведення конкурсного відбору.

Під час оцінювання професійної компетентності кандидатів за результатами розв'язання ситуаційного завдання за кожною окремою вимогою виставляються такі бали:

2 бали – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі та які виявили глибокі знання, уміння, компетенції, необхідні для ефективного виконання посадових обов'язків;

1 бал – кандидатам, професійна компетентність яких відповідає вимозі в обсязі, мінімально достатньому для виконання посадових обов'язків;

0 балів – кандидатам, професійна компетентність яких не відповідає вимозі.

Визначення результатів розв'язання ситуаційних завдань здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за розв'язання ситуаційного завдання є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час розв'язання ситуаційного завдання отримали середній *бал 0,5 або нижче* вважаються такими, що не пройшли конкурс. Такі кандидати не допускаються до чергового етапу конкурсу.

Підбиття підсумків тестування та вирішення ситуаційного завдання здійснюється шляхом додавання балів за тестування кандидатів, допущених до вирішення ситуаційного завдання, та балів за вирішення ситуаційного завдання.

III. Презентація перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти

Кожен кандидат публічно та відкрито презентує державною мовою перспективний план розвитку закладу загальної середньої освіти. Виступ повинен тривати *не більше 15 хвилин.*

Для оцінювання результату публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти використовується така система:

2 бали - виставляється кандидатам, які в перспективному плані повністю розкрили всі напрямки роботи закладу освіти;

1 бал - виставляється кандидатам, які частково розкрили перспективи розвитку закладу освіти;

0 балів - виставляється кандидатам, які не окреслили перспективи розвитку закладу освіти.

Визначення результатів презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти здійснюється кожним членом конкурсної комісії індивідуально. Остаточною оцінкою у балах за презентацію перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти є середнє арифметичне значення індивідуальних оцінок членів конкурсної комісії.

Кандидати, які під час проведення публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу загальної середньої освіти отримали середній *бал 0,5 або нижче* вважаються такими, що не пройшли конкурсний відбір.

Загальна кількість балів кандидата визначається шляхом додавання балів, виставлених кожному кандидату за результатами оцінювання перевірки знання законодавства, розв'язання ситуаційного завдання та презентації.

Рейтинг кандидата, який успішно пройшов конкурс, залежить від загальної кількості набраних ним балів.

Першим за рейтингом та переможцем конкурсу є кандидат, який набрав найбільшу загальну кількість балів.

У разі набрання кандидатами однакової кількості балів визначення переможця здійснюється відкритим голосуванням членів комісії. У разі рівного розподілу голосів під час відкритого голосування вирішальним у визначенні переможця є голос голови конкурсної комісії або заступника голови конкурсної комісії (у разі відсутності голови конкурсної комісії).

Додаток 4

Графік проведення конкурсу на посаду керівника Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області

Дата	День тижня	Захід	Примітка	Відповідальні
05.10.2020	понеділок	**Видання наказу про проведення конкурсу.** **Формування складу конкурсної комісії** **(**підготовка листів про надання кандидатур для формування складу конкурсної комісії)		Іванова В.В. Захарова А.Г.
06.10.2020	вівторок	**Оприлюднення оголошення** про проведення конкурсу: - на сайті міської ради, сайті ДОН ЗМР - на сайті ТВО, сайті ЗЗСО №103		Іванова В.В., Захарова А.Г. Могилін О.В. Дерев'янко В.С.
07.10.2020	середа	**Початок подання та прийому документів** від кандидатів на зайняття посади директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області		Дерев'янко В.С.
08.10.2020	четвер			
09.10.2020	п'ятниця			
10.10.2020	**субота**	-		
11.10.2020	**неділя**	-		
12.10.2020	понеділок	**Продовження подання та прийому документів** від кандидатів на зайняття посади директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області		Дерев'янко В.С.
13.10.2020	вівторок		**Видання наказу** про затвердження складу конкурсної комісії	Іванова В.В., Захарова А.Г.
14.10.2020	середа			
15.10.2020	четвер			
16.10.2020	п'ятниця			
17.10.2020	**субота**	-		
18.10.2020	**неділя**	-		
19.10.2020	понеділок	**Продовження подання та прийому документів** від кандидатів на зайняття посади директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області		Дерев'янко В.С.
20.10.2020	вівторок			
21.10.2020	середа			
22.10.2020	четвер			
23.10.2020	п'ятниця			
24.10.2020	**субота**	-		
25.10.2020	**неділя**	-		
26.10.2020 **до 17.00**	**понеділок**	**Закінчення прийому документів** від кандидатів на зайняття посади директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області		Дерев'янко В.С.
27.10.2020	вівторок	**Перевірка** документів членами конкурсної комісії		Конкурсна комісія
28.10.2020	середа			
29.10.2020	четвер			
30.10.2020	п'ятниця			
31.10.2020	**субота**	-		
01.11.2020	**неділя**	-		
02.11.2020	понеділок	**Прийняття рішення про допущення кандидатів** до участі у конкурсному відборі на зайняття посади директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області **Оприлюднення рішення**	**Протокол №1** засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
03.11.2020	вівторок	**Ознайомлення** кандидатів із закладом загальної середньої освіти		Могилін О.В.
04.11.2020	середа			
05.11.2020	четвер			

06.11.2020	п’ятниця			
07.11.2020	**субота**	-		
08.11.2020	**неділя**	-		
09.11.2020	понеділок	**Закінчення ознайомлення** кандидатів із закладом загальної середньої освіти		Могилін О.В.
10.11.2020	вівторок			
11.11.2020	середа			
12.11.2020	четвер			
13.11.2020	п’ятниця			
14.11.2020	**субота**			
15.11.2020	**неділя**			
16.11.2020	***понеділок***	Початок конкурсного відбору **1-й етап - письмове тестування** Оцінювання та прийняття рішення про допущення/ недопущення до участі у 2-ому етапі конкурсу	**Протокол №2** засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
17.11.2020	вівторок	**2-й етап конкурсу** – письмове вирішення ситуаційного завдання Оцінювання та прийняття рішення про допущення/ недопущення до участі у 3-ому етапі конкурсу	**Протокол №3** засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
18.11.2020	середа	**3-й етап конкурсу** - публічна та відкрита презентація перспективного плану розвитку Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області Оцінювання та прийняття рішення про результати публічної та відкритої презентації перспективного плану розвитку закладу освіти	**Протокол №4** засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
19.11.2020	четвер	**Підведення підсумків** проведення конкурсу на зайняття посади директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області **Визначення переможця конкурсу**	**Підсумковий протокол** засідання конкурсної комісії	Конкурсна комісія
20.11.2020	п’ятниця	**Оприлюднення результатів І,ІІ, ІІІ етапів конкурсу**		Конкурсна комісія
21.11.2020	**субота**	-		
22.11.2020	**неділя**	-		
23.11.2020	понеділок			
24.11.2020	вівторок	**Призначення переможця конкурсу** на посаду директора Запорізької загальноосвітньої школи І-ІІІ ступенів № 103 Запорізької міської ради Запорізької області та укладання з ним строкового трудового договору	Наказ про призначення, строковий трудовий договір	Директор департаменту освіти і науки Запорізької міської ради Романчук С.Ю.